

Zertifizierungs-Workshop: Scrum Master – PSM1

Stadtwerke Osnabrück November 2021

**Timeboxing alle
Workshops:**

0900 – 1045 Block 1

1045 – 1115 Pause

1115 – 1245 Block 2



Workshop 1/4

**Das System Scrum verstehen und erklären
können, Flipped Classroom, Prüfungsfragen**

Workshop 2/4

**Das System Scrum verstehen und erklären
können, Flipped Classroom, Prüfungsfragen**

Workshop 3/4

**Prüfungsfragen und Scrum Guide im
Kontext, Q&A, Prüfungsfragen-Battle**

Workshop 4/4

**Prüfungsfragen und Scrum Guide im
Kontext, Q&A, Prüfungsfragen-Battle**

1. Louisa Bänsch
2. Helena Brüggemeier
3. Jonas Glaser
4. Lea Keller
5. Marina Ortwerth (2)
6. Johanna Petri
7. Katrin Recker
8. Florian Schnipkoweit
9. Florian Schulte

**Erfahrungen,
Vorwissen**

**für die PSM1-
Zertifizierung
motiviert mich...**

**Wie gut hat die
Vorbereitung
geklappt?**

**Name &
Das mache ich
bei den SWO!**

**"Seminar-Du"
OK?**

**Nach der
Zertifizierung
werde ich...**

Rollenverständnis in agilen Frameworks



**Ergebnis -
verantwortung**

Business-Perspektive

„Product Owner“

„Product Owner“



**Prozess -
verantwortung**

Team & Prozess-Perspektive

„Agile Coach“

„Scrum Master“



**Umsetzungs-
verantwortung**

Realisierungs-Perspektive

„Team“

„Developers“, „Development Team“

Mainstream 2021:

Scrum Guide 2020:

Rollenverständnis It. Scrum Guide 2020



„Product Owner“



„Scrum Master“



„Developers“

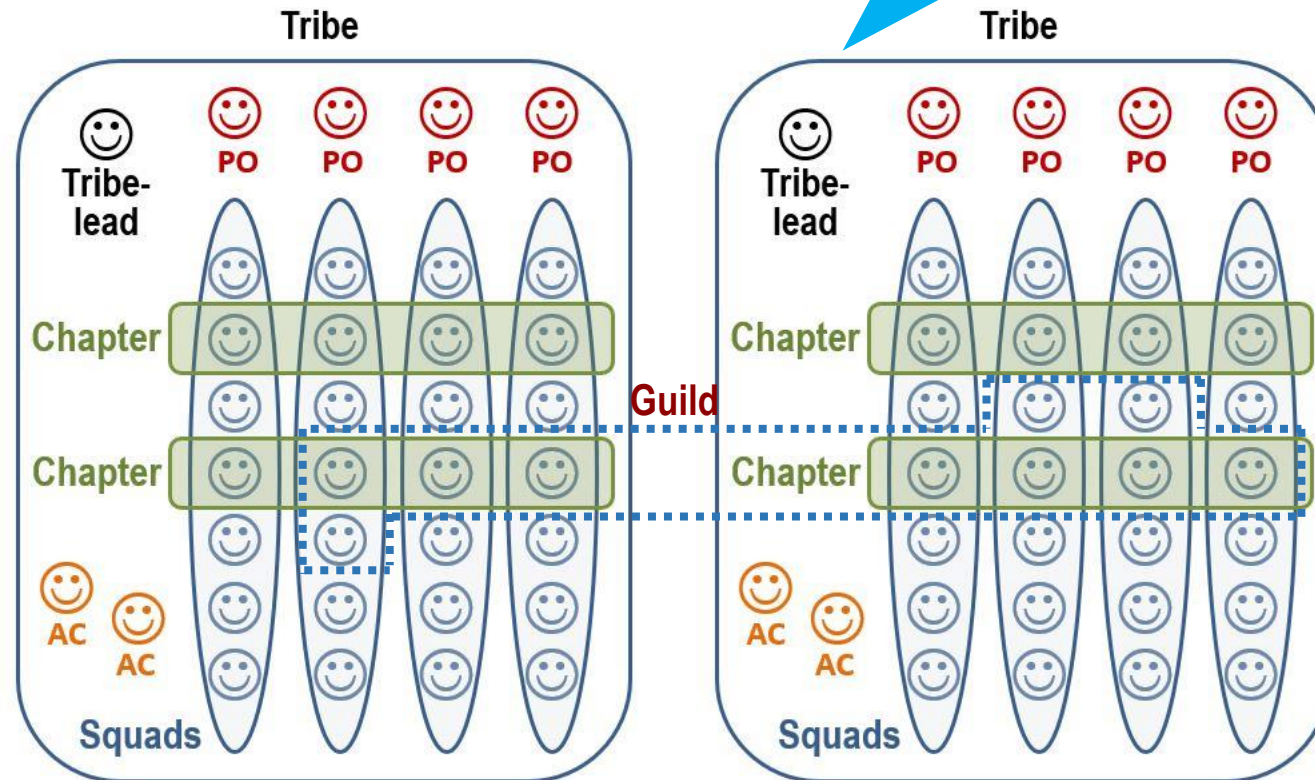
„Scrum Team“



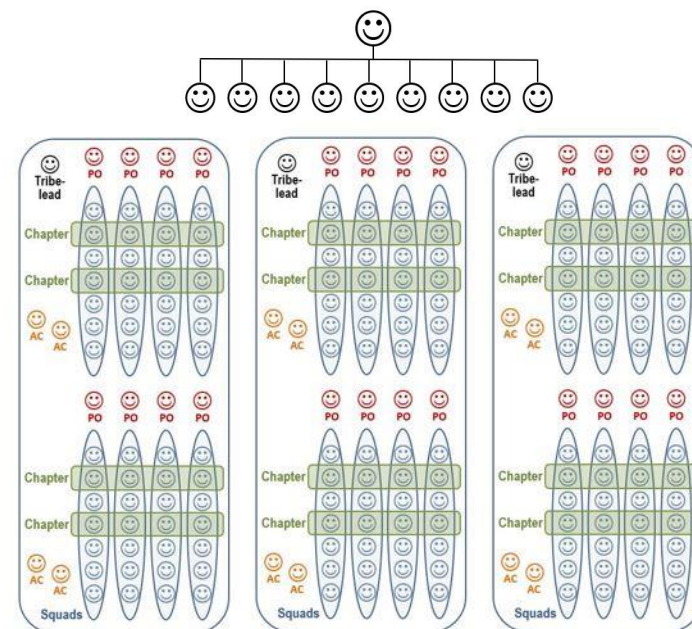
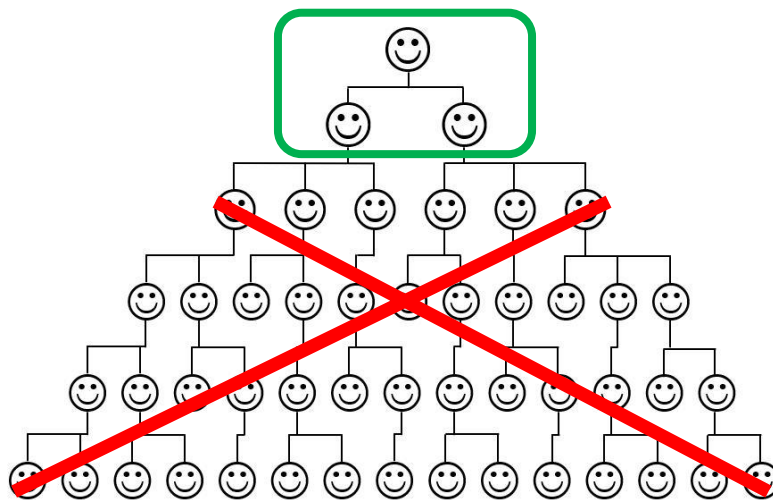
Scaled Agile

Tribes, Squads,... (Spotify, ING-Groep)

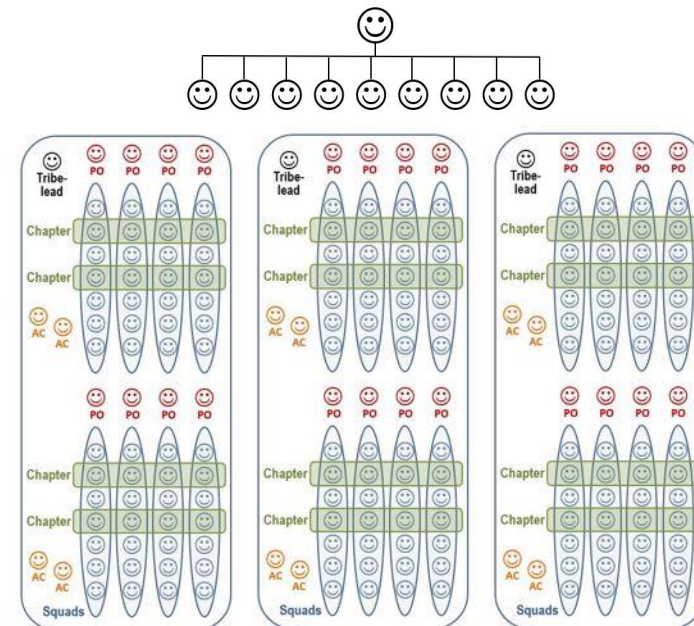
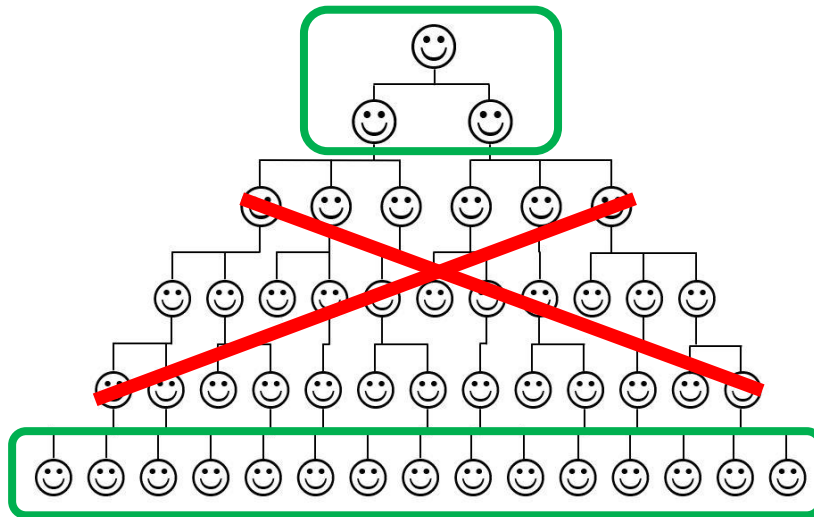
„Squadification“



Transition ING Groep, Amsterdam

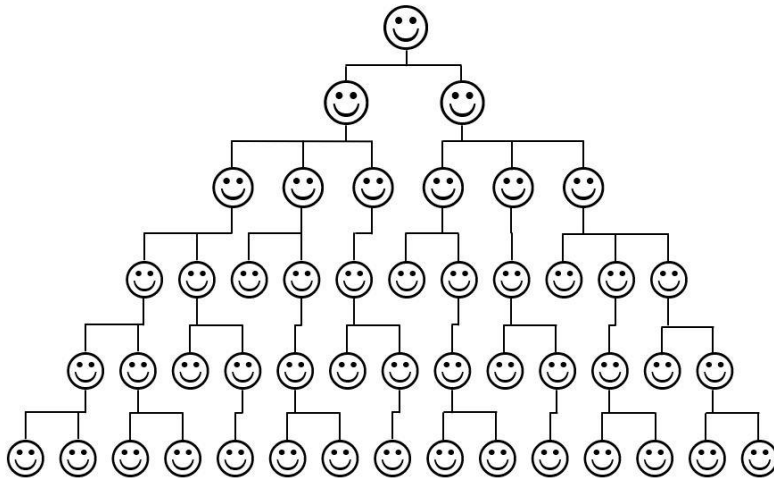


Transition ING-DiBa AG, Frankfurt a.M.

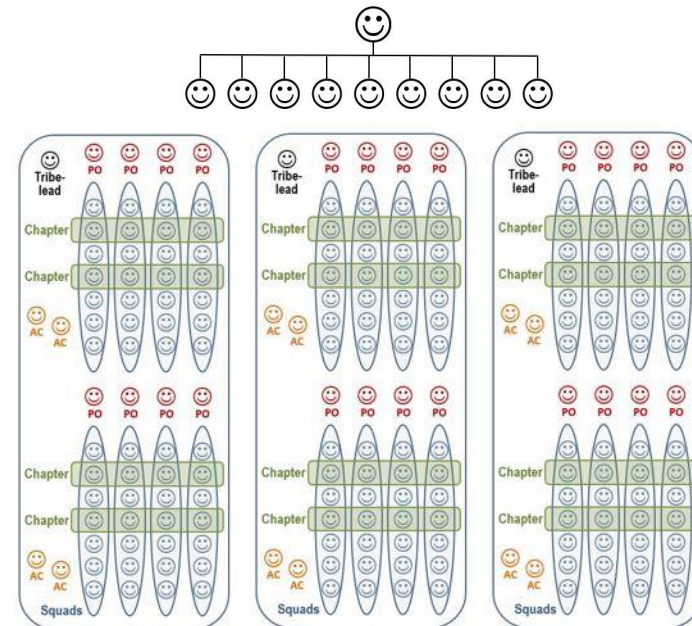


100%

OTTO



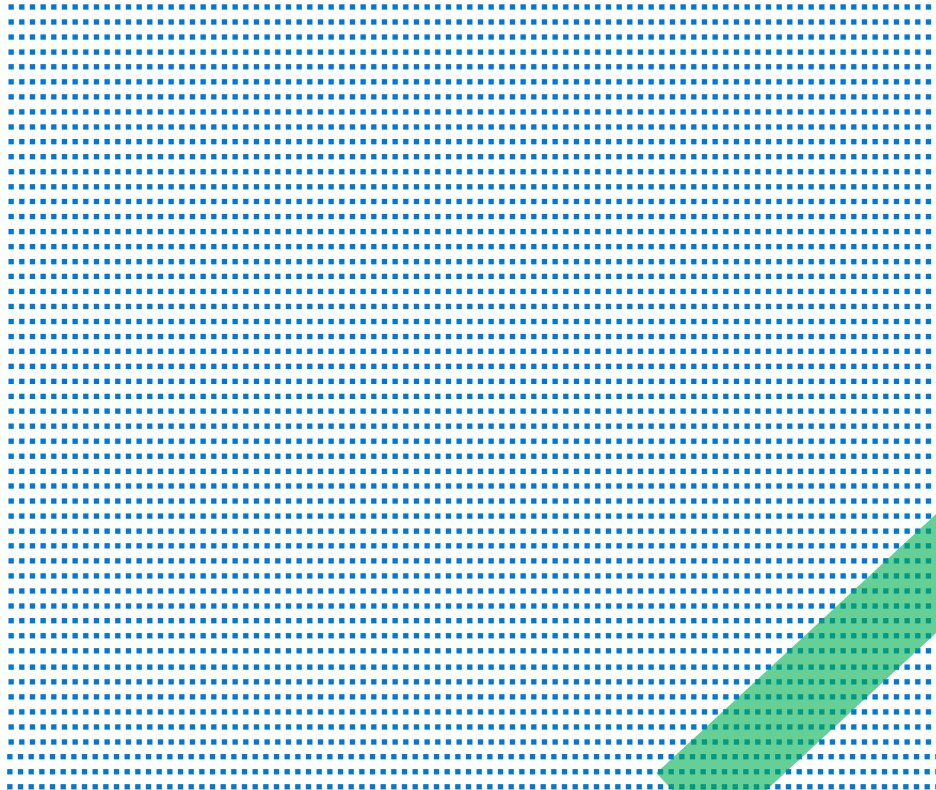
ABOUT YOU[®]



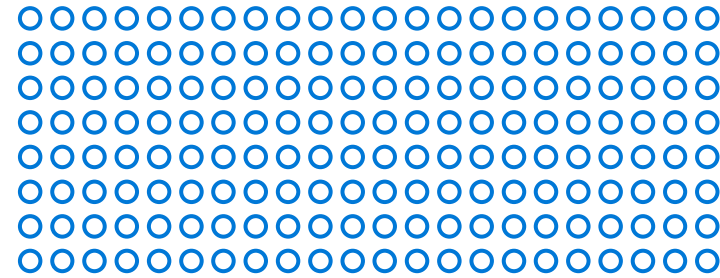
Haier

Transition by CEO

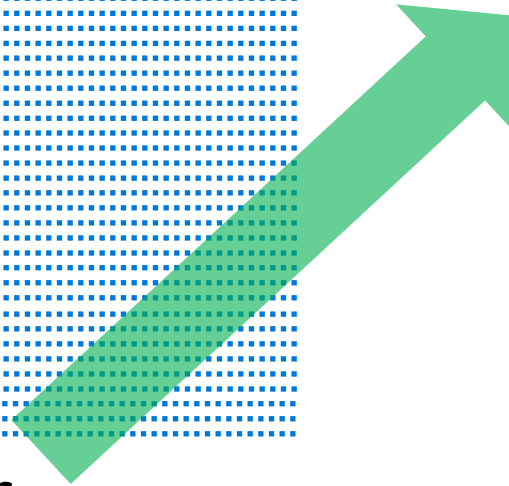
Zhang Ruimin's Transition of Haier Ltd.



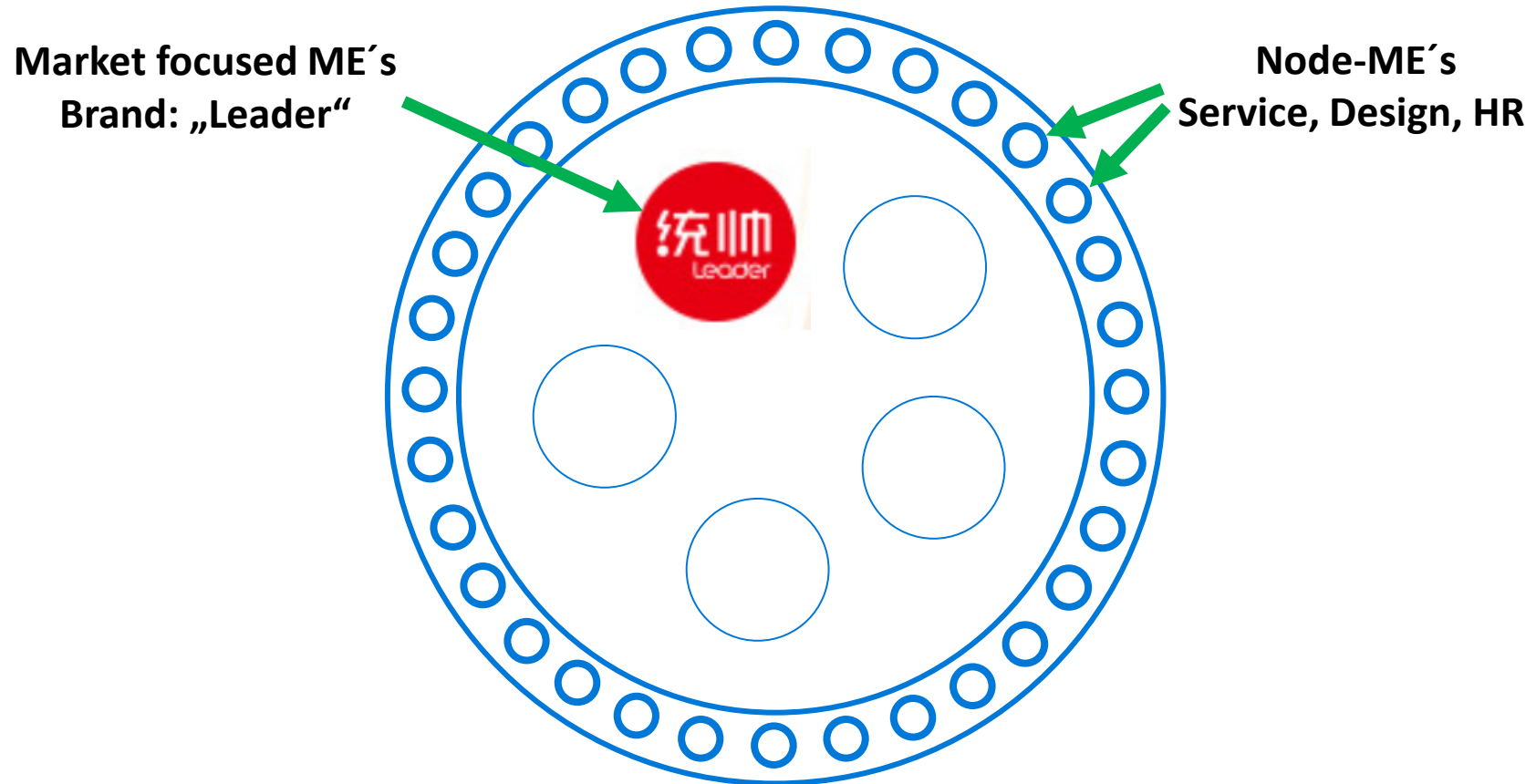
75.000 employees



**4.050 Mikroenterprises (ME's)
each 10-15 employees**



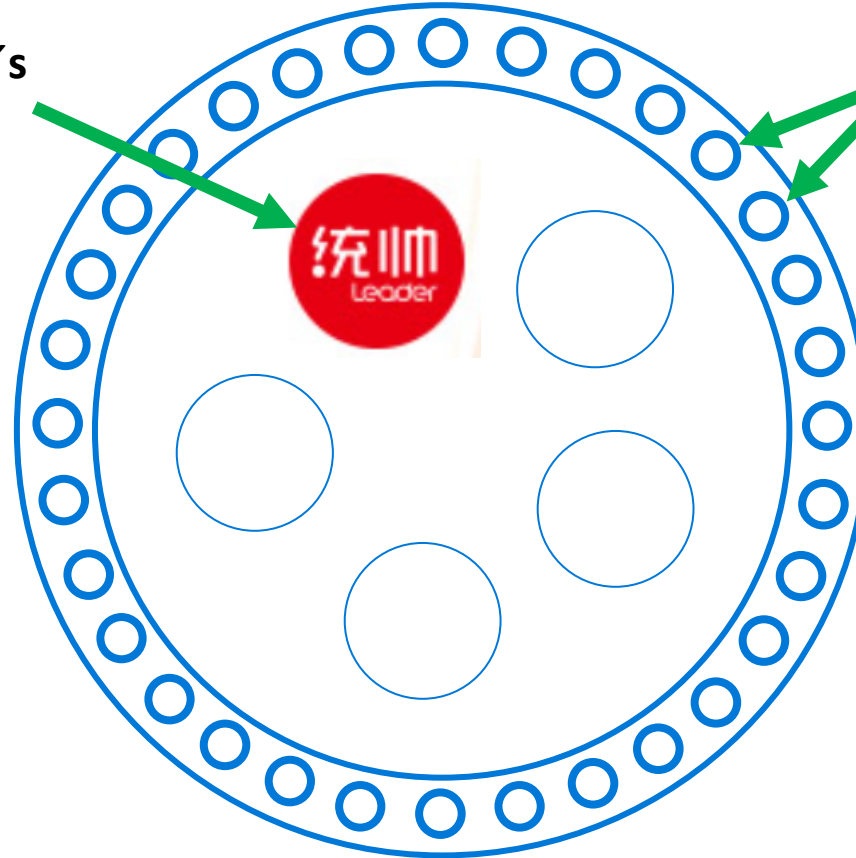
Zhang Ruimin's Transition of Haier Ltd.



Zhang Ruimin's Transition of Haier Ltd.

AI/
IoT

Market focused ME's
Brand: „Leader“



Node-ME's
Service, Design, HR

SAFe® for Lean Enterprises

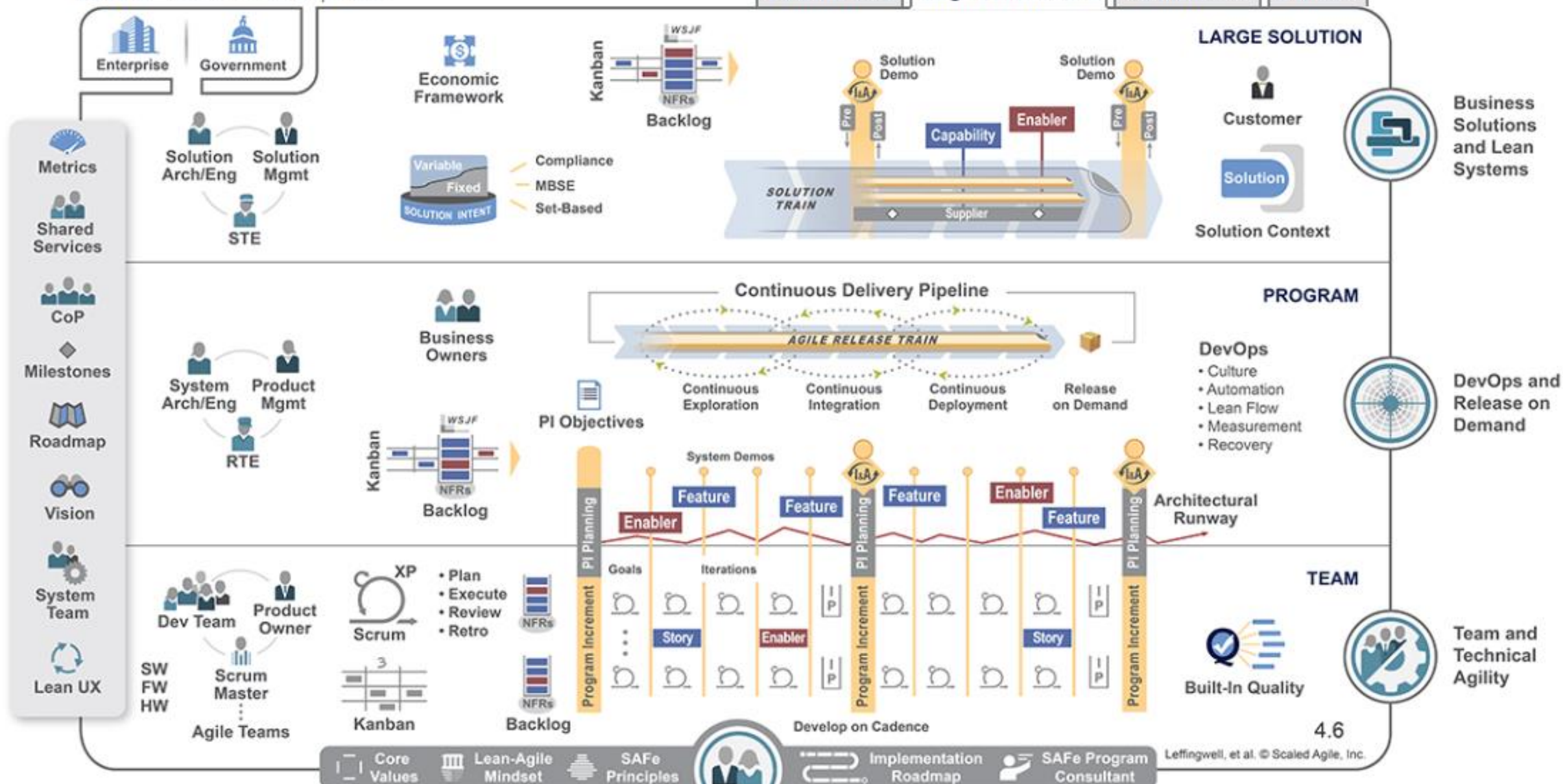
Essential SAFe

Large Solution SAFe

Portfolio SAFe

Full SAFe

Select Configuration



Lean-Agile Leadership

Agilität – eine Modeerscheinung?

McKinsey
& Company

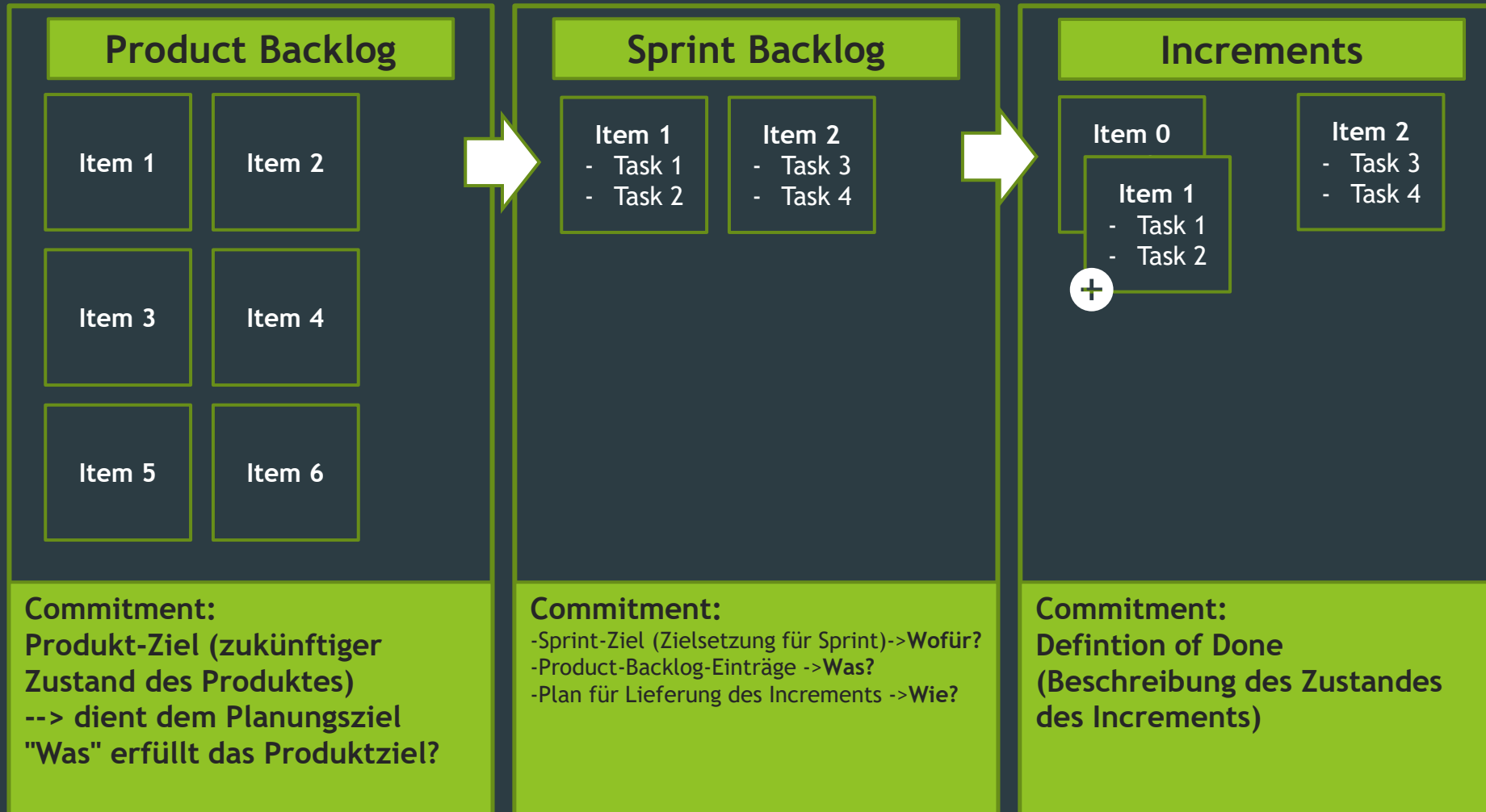
*„Agile sounded good before –
now it's an imperative!“*

August 2020

BCG BOSTON
CONSULTING
GROUP

In 2019 wurden mit agilen
Frameworks erwirtschaftet:
ca. \$ 7.000.000.000.000,-

Ablauf der Artefakte



SPRINT 1

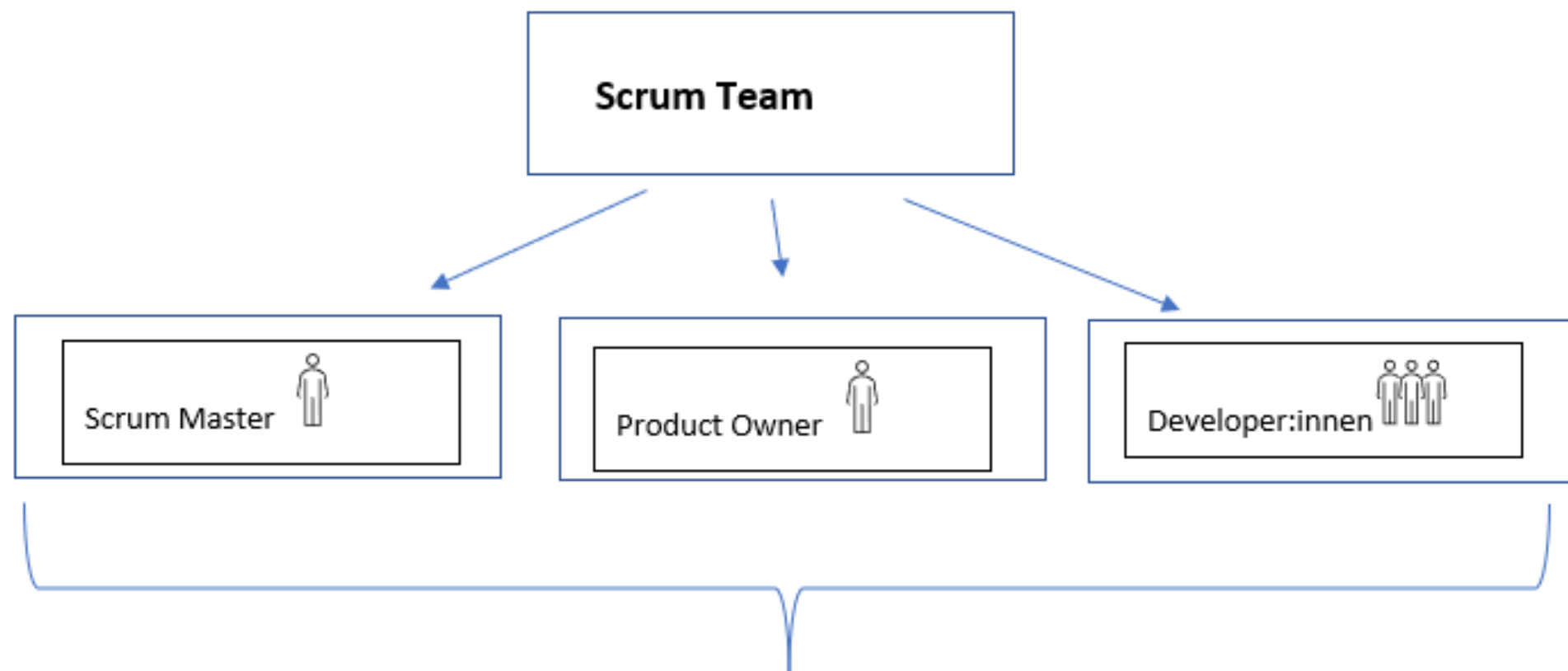
Im Sprint sollen Ideen in Wert umgewandelt werden. Sprints haben eine feste Länge und alle unteren Termine finden im Sprint statt:

1. Sprint
Planning

2. Daily Scrums

3. Sprint
Review

4. Sprint
Retrospective



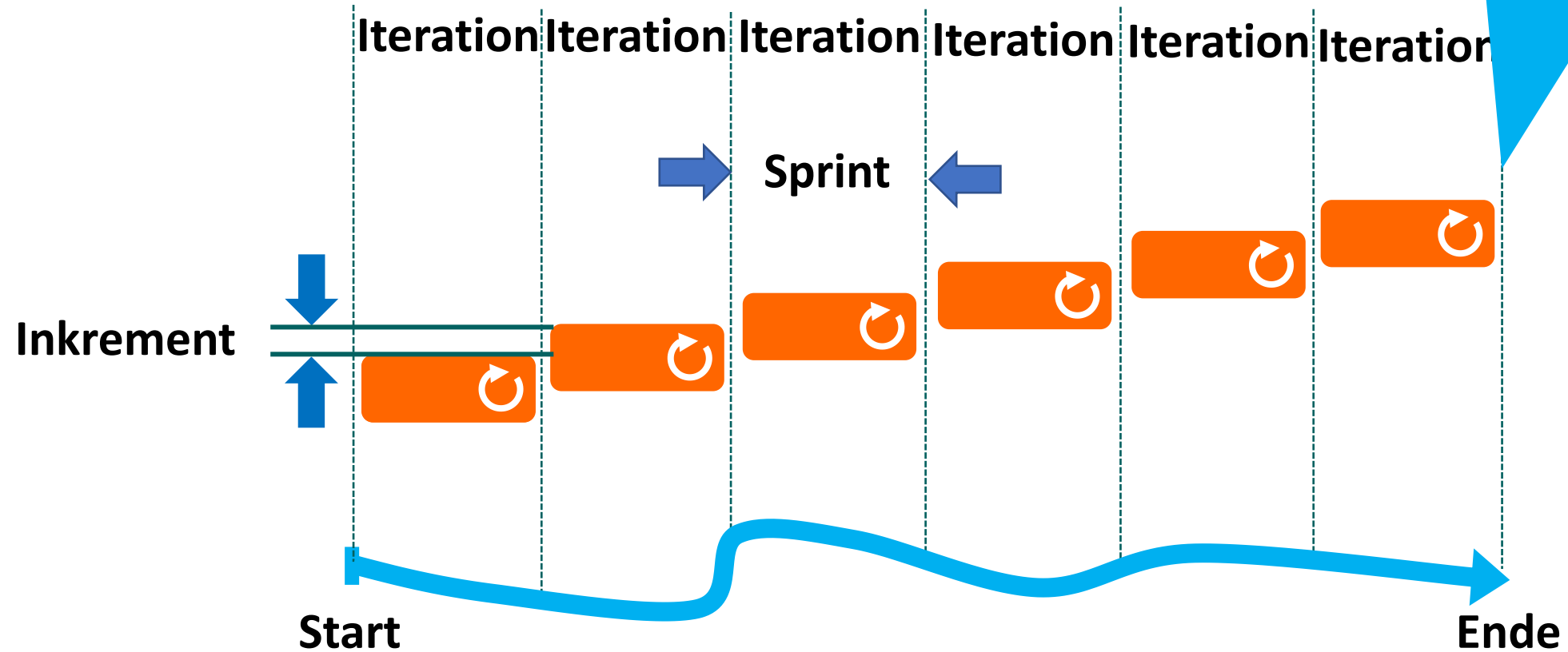
- Gemeinsames Ziel
- Keine Hierarchien
- Arbeitet umsetzungsverantwortlich und selbstorganisiert

**Bitte erstellt eine Scrum Prozess-
visualisierung, die die drei Elemente
Artefakte, Events und Team enthält**

(2 Kleingruppen)

Agile Planung: Gleichtaktsystem

iterativ +
inkrementell



cheat sheet - scrum theory

Scrum-Definition

Scrum ist ein leichtgewichtiges Rahmenwerk, welches Menschen, Teams und Organisationen hilft, Wert durch adaptive Lösungen für komplexe Probleme zu generieren.

Kurz gesagt fordert Scrum, dass ein Scrum Master in ein Umfeld fördert, in dem

1. ein Scrum Product Owner in die Arbeit für ein komplexes Problem in ein Product Backlog einordnet;
2. das Scrum Team von einer Auswahl dieser Arbeit, Inerhalb eines Sprints ein wertvolles Inkrement erstellt;
3. das Scrum Team und dessen Stakeholder iterieren die Ergebnisse überprüfen und für den nächsten Sprint anpassen;
4. diese Schritte wiederholt werden.

Scrum ist einfach. Probleme zu so aus, wie sie ist, und finde heraus, ob seine Philosophie, Theorie und Struktur dabei helfen, Ziele zu erreichen und Wert zu schaffen. Das Scrum-Rahmenwerk ist absichtlich unvollständig und definiert nur die Teile, die zur Umsetzung der Scrum-Theorie erforderlich sind. Scrum baut auf der kollektiven Intelligenz der Personen auf, die es anwenden. Anstatt den Menschen detaillierte Anweisungen zu geben, legen die Regeln von Scrum ihre Beziehungen und Interaktionen.

Innerhalb des Rahmenwerks können verschiedene Prozesse, Techniken und Methoden eingesetzt werden. Scrum enthält bestehende Praktiken oder macht sie überflüssig. Scrum macht die relative Wirksamkeit des aktuellen Managements, der Umgebung und der Arbeitsebenen sichtbar, so dass Verbesserungen vorgenommen werden können.

Scrum-Theorie

Scrum basiert auf Empirie und Lean Thinking. Empirie bedeutet, dass Wissen aus Erfahrung gewonnen wird und Entscheidungen auf der Grundlage von Beobachtungen getroffen werden. Lean Thinking reduziert Verschwendung und fokussiert auf das Wesentliche.

Scrum verwendet einen iterativen, inkrementellen Ansatz zur Optimierung der Vorgehenspraktiken und zur Risikokontrolle. Scrum setzt auf Personengruppen, die gemeinsam über die Fähigkeiten im Bedarfsfall zu teilen oder zu erweitern.

Scrum kombiniert vier formale Events zur Überprüfung und Anpassung innerhalb eines unspannenden Zweits, des Sprints. Diese Events funktionieren, weil sie die empirischen Scrum-Säulen Transparenz, Überprüfung und Anpassung implementieren.

Transparenz

Der ich entscheidende Prozess und die entstehende Arbeit müssen sowohl für diejenigen sichtbar sein, die die Arbeit ausführen, als auch für diejenigen, die die Arbeit empfangen. Bei Scrum können wichtige Entscheidungen auf dem niedrigsten gemeinsamen Zustand vorher des formalen Artefakts, Artefakte, die wenig transparent sind, können zu Entscheidungen führen, die den Wert mindern und die Risiko erhöhen. Transparenz ermöglicht Überprüfung. Eine Überprüfung ohne Transparenz ist fruchtlos und verschwenderisch.

Überprüfung

Die Scrum-Artefakte und der Fortschritt in Richtung der vereinbarten Ziele müssen häufig und sorgfältig überprüft werden, um potenziell unerwünschte Abweichungen oder Probleme aufzudecken. Um bei der Überprüfung zu helfen, bietet Scrum eine Kadenz in Form seiner fünf Events. Überprüfung ermöglicht Anpassung. Überprüfung ohne Anpassung wird als unnötig betrachtet. Scrum Events sind darauf ausgerichtet, Veränderungen zu bewirken.

Anpassung

Wenn einzelne Aspekte eines Prozesses von akzeptierten Grenzen abweichen oder wenn das resultierende Produkt nicht akzeptabel ist, müssen der angewandte Prozess oder die produzierten Ergebnisse angepasst werden. Die Anpassung muss so schnell wie möglich erfolgen, um weitere Abweichungen zu minimieren. Die Anpassung wird schwieriger, wenn die beteiligten Personen nicht befähigt sind (empowered) sind oder sich nicht selbst managen können. Von einem Scrum Team wird erwartet, dass es sich in dem Moment anpasst, in dem es durch Überprüfung etwas Neues lernt.

Scrum-Werte

Die erfolgreiche Anwendung von Scrum hängt davon ab, dass die Menschen immer besser in der Lage sind, fünf Werte zu leben:

Commitment, Fokus, Offenheit, Respekt und Mut

Das Scrum Team committet sich, wie Ziele zu erreichen und sich gegenseitig zu unterstützen. Sein primärer Fokus liegt auf der Arbeit des Sprints, um den bestmöglichen Fortschritt in Richtung dieser Ziele zu bewirken. Das Scrum Team und dessen Stakeholder sind offen in Bezug auf die Arbeit und die Herausforderungen.

Die Mitglieder des Scrum Teams respektieren sich gegenseitig als fähige, unabhängige Personen und werden als solche auch von den Menschen, mit denen sie zusammenarbeiten, respektiert. Die Mitglieder des Scrum Teams haben den Mut, die Fähigkeit zu tun, an schwierigen Problemen zu arbeiten.

Diese Werte geben dem Scrum Team die Richtung vor, was seine Arbeit, seine Handlungen und sein Verhalten betrifft. Die Entscheidungen, die getroffen werden, die Schritte, die unternommen werden, und die Art und Weise, wie Scrum angewendet wird, sollen diese Werte stärken und nicht schwächen oder untergraben. Die Mitglieder des Scrum Teams lernen und erforschen die Werte, während sie in den Events und mit den Artefakten von Scrum arbeiten. Wenn diese Werte durch das Scrum Team und die Menschen, mit denen es arbeitet, verkörpert werden, werden die empirischen Scrum-Säulen Transparenz, Überprüfung und Anpassung lebendig und bauen Vertrauen auf.



Scrum Definition

Scrum is a lightweight framework that helps people, teams and organisations generate value through adaptive solutions for complex problems.

In a nutshell, Scrum requires a Scrum Master to foster an environment where:

1. A Product Owner orders the work for a complex problem into a Product Backlog.
2. The Scrum Team turns a selection of the work into an increment of value during a Sprint.
3. The Scrum Team and its stakeholders inspect the results and adjust for the next Sprint.
4. Repeat.

Scrum is simple. Try it as is and determine if its philosophy, theory, and structure help to achieve goals and create value. The Scrum Framework is purposefully incomplete, only defining the parts required to implement Scrum theory. Scrum is built upon by the collective intelligence of the people using it. Rather than provide people with detailed instructions, the rules of Scrum guide their relationships and interactions.

Various processes, techniques and methods can be employed within the framework. Scrum adapts around existing practice or renders them unnecessary. Scrum makes visible the relative efficacy of current management, environment, and work techniques, so that improvements can be made.

Scrum Theory

Scrum is founded on empiricism and lean thinking. Empiricism asserts that knowledge comes from experience and making decisions based on what is observed. Lean thinking reduces waste and focuses on the essentials.

Scrum employs an iterative, incremental approach to optimize predictability and control risk. Scrum engages groups of people who collectively have all the skills and expertise to do the work and share or acquire skills as needed.

Scrum combines four formal events for inspection and adaptation within a containing event, the Sprint. These events work because they implement the empirical Scrum pillars of transparency, inspection, and adaptation.

Transparency

The emergent process and work must be visible to those performing the work as well as those receiving the work. With Scrum, important decisions are based on the perceived state of its three formal artifacts. Artifacts that have low transparency can lead to decisions that diminish value and increase risk. Transparency enables inspection. Inspection without transparency is misleading and wasteful.

Inspection

The Scrum artifacts and the progress toward agreed goals must be inspected frequently and diligently to detect potentially undesirable variances or problems. To help with inspection, Scrum provides cadence in the form of its five events. Inspection enables adaptation. Inspection without adaptation is considered pointless. Scrum events are designed to provide change.

Adaptation

If any aspects of a process deviate outside acceptable limits or if the resulting product is unacceptable, the process being applied or the materials being produced must be adjusted. The adjustment must be made as soon as possible to minimize further deviation. Adaptation becomes more difficult when the people involved are not empowered or self-managing. A Scrum Team is expected to adapt the moment it learns anything new through inspection.

Scrum Values

Successful use of Scrum depends on people becoming more proficient in living five values:

Commitment, Focus, Openness, Respect, and Courage

The Scrum Team commits to achieving its goals and to supporting each other. Their primary focus is on the work of the Sprint to make the best possible progress toward these goals. The Scrum Team and its stakeholders are open about the work and the challenges. Scrum Team members respect each other to be capable, independent people, and are respected as such by the people with whom they work. The Scrum Team members have the courage to do the right thing, to work on tough problems.

These values give direction to the Scrum Team with regard to their work, actions, and behavior. The decisions that are made, the steps taken, and the way Scrum is used should reinforce these values, not diminish or undermine them. The Scrum Team members learn and explore the values as they work with the Scrum events and artifacts. When these values are embodied by the Scrum Team and the people they work with, the empirical Scrum pillars of transparency, inspection, and adaptation come to life building trust.

Qualitative Informationen

Ausgangspunkt:
Scrum Manifest
Der Scrum Guide
Die fünf Säulen des Scrum: Die Spielregeln
November 2020

Übersetzung

Scrum ist ein leichtgewichtiges Rahmenwerk, welches Menschen, Teams und Organisationen hilft, Wert durch adaptive Lösungen für komplexe Probleme zu generieren.

Kurz gesagt fordert Scrum, dass ein Scrum Master in ein Umfeld fördert, in dem

1. ein Scrum Product Owner in die Arbeit für ein komplexes Problem in ein Product Backlog einordnet;
2. das Scrum Team von einer Auswahl dieser Arbeit, Inerhalb eines Sprints ein wertvolles Inkrement erstellt;
3. das Scrum Team und dessen Stakeholder iterieren die Ergebnisse überprüfen und für den nächsten Sprint anpassen;
4. diese Schritte wiederholt werden.

Scrum ist einfach. Probleme zu so aus, wie sie ist, und finde heraus, ob seine Philosophie, Theorie und Struktur dabei helfen, Ziele zu erreichen und Wert zu schaffen. Das Scrum-Rahmenwerk ist absichtlich unvollständig und definiert nur die Teile, die zur Umsetzung der Scrum-Theorie erforderlich sind. Scrum baut auf der kollektiven Intelligenz der Personen auf, die es anwenden. Anstatt den Menschen detaillierte Anweisungen zu geben, legen die Regeln von Scrum ihre Beziehungen und Interaktionen.

Innerhalb des Rahmenwerks können verschiedene Prozesse, Techniken und Methoden eingesetzt werden. Scrum enthält bestehende Praktiken oder macht sie überflüssig. Scrum macht die relative Wirksamkeit des aktuellen Managements, der Umgebung und der Arbeitsebenen sichtbar, so dass Verbesserungen vorgenommen werden können.

Scrum basiert auf Empirie und Lean Thinking. Empirie bedeutet, dass Wissen aus Erfahrung gewonnen wird und Entscheidungen auf der Grundlage von Beobachtungen getroffen werden. Lean Thinking reduziert Verschwendung und fokussiert auf das Wesentliche.

Scrum verwendet einen iterativen, inkrementellen Ansatz zur Optimierung der Vorgehenspraktiken und zur Risikokontrolle. Scrum setzt auf Personengruppen, die gemeinsam über die Fähigkeiten im Bedarfsfall zu teilen oder zu erweitern.

Scrum kombiniert vier formale Events zur Überprüfung und Anpassung innerhalb eines unspannenden Zweits, des Sprints. Diese Events funktionieren, weil sie die empirischen Scrum-Säulen Transparenz, Überprüfung und Anpassung implementieren.

Der ich entscheidende Prozess und die entstehende Arbeit müssen sowohl für diejenigen sichtbar sein, die die Arbeit ausführen, als auch für diejenigen, die die Arbeit empfangen. Bei Scrum können wichtige Entscheidungen auf dem niedrigsten gemeinsamen Zustand vorher des formalen Artefakts, Artefakte, die wenig transparent sind, können zu Entscheidungen führen, die den Wert mindern und die Risiko erhöhen. Transparenz ermöglicht Überprüfung. Eine Überprüfung ohne Transparenz ist fruchtlos und verschwenderisch.

Die Scrum-Artefakte und der Fortschritt in Richtung der vereinbarten Ziele müssen häufig und sorgfältig überprüft werden, um potenziell unerwünschte Abweichungen oder Probleme aufzudecken. Um bei der Überprüfung zu helfen, bietet Scrum eine Kadenz in Form seiner fünf Events. Überprüfung ermöglicht Anpassung. Überprüfung ohne Anpassung wird als unnötig betrachtet. Scrum Events sind darauf ausgerichtet, Veränderungen zu bewirken.

Wenn einzelne Aspekte eines Prozesses von akzeptierten Grenzen abweichen oder wenn das resultierende Produkt nicht akzeptabel ist, müssen der angewandte Prozess oder die produzierten Ergebnisse angepasst werden. Die Anpassung muss so schnell wie möglich erfolgen, um weitere Abweichungen zu minimieren. Die Anpassung wird schwieriger, wenn die beteiligten Personen nicht befähigt sind (empowered) sind oder sich nicht selbst managen können. Von einem Scrum Team wird erwartet, dass es sich in dem Moment anpasst, in dem es durch Überprüfung etwas Neues lernt.

Die erfolgreiche Anwendung von Scrum hängt davon ab, dass die Menschen immer besser in der Lage sind, fünf Werte zu leben:

Commitment, Fokus, Offenheit, Respekt und Mut

Das Scrum Team committet sich, wie Ziele zu erreichen und sich gegenseitig zu unterstützen. Sein primärer Fokus liegt auf der Arbeit des Sprints, um den bestmöglichen Fortschritt in Richtung dieser Ziele zu bewirken. Das Scrum Team und dessen Stakeholder sind offen in Bezug auf die Arbeit und die Herausforderungen.

Die Mitglieder des Scrum Teams respektieren sich gegenseitig als fähige, unabhängige Personen und werden als solche auch von den Menschen, mit denen sie zusammenarbeiten, respektiert. Die Mitglieder des Scrum Teams haben den Mut, die Fähigkeit zu tun, an schwierigen Problemen zu arbeiten.

Diese Werte geben dem Scrum Team die Richtung vor, was seine Arbeit, seine Handlungen und sein Verhalten betrifft. Die Entscheidungen, die getroffen werden, die Schritte, die unternommen werden, und die Art und Weise, wie Scrum angewendet wird, sollen diese Werte stärken und nicht schwächen oder untergraben. Die Mitglieder des Scrum Teams lernen und erforschen die Werte, während sie in den Events und mit den Artefakten von Scrum arbeiten. Wenn diese Werte durch das Scrum Team und die Menschen, mit denen es arbeitet, verkörpert werden, werden die empirischen Scrum-Säulen Transparenz, Überprüfung und Anpassung lebendig und bauen Vertrauen auf.

Scrum ist ein leichtgewichtiges Rahmenwerk, welches Menschen, Teams und Organisationen hilft, Wert durch adaptive Lösungen für komplexe Probleme zu generieren.

Kurz gesagt fordert Scrum, dass ein Scrum Master in ein Umfeld fördert, in dem

1. ein Scrum Product Owner in die Arbeit für ein komplexes Problem in ein Product Backlog einordnet;
2. das Scrum Team von einer Auswahl dieser Arbeit, Inerhalb eines Sprints ein wertvolles Inkrement erstellt;
3. das Scrum Team und dessen Stakeholder iterieren die Ergebnisse überprüfen und für den nächsten Sprint anpassen;
4. diese Schritte wiederholt werden.

Scrum ist einfach. Probleme zu so aus, wie sie ist, und finde heraus, ob seine Philosophie, Theorie und Struktur dabei helfen, Ziele zu erreichen und Wert zu schaffen. Das Scrum-Rahmenwerk ist absichtlich unvollständig und definiert nur die Teile, die zur Umsetzung der Scrum-Theorie erforderlich sind. Scrum baut auf der kollektiven Intelligenz der Personen auf, die es anwenden. Anstatt den Menschen detaillierte Anweisungen zu geben, legen die Regeln von Scrum ihre Beziehungen und Interaktionen.

Innerhalb des Rahmenwerks können verschiedene Prozesse, Techniken und Methoden eingesetzt werden. Scrum enthält bestehende Praktiken oder macht sie überflüssig. Scrum macht die relative Wirksamkeit des aktuellen Managements, der Umgebung und der Arbeitsebenen sichtbar, so dass Verbesserungen vorgenommen werden können.

Scrum basiert auf Empirie und Lean Thinking. Empirie bedeutet, dass Wissen aus Erfahrung gewonnen wird und Entscheidungen auf der Grundlage von Beobachtungen getroffen werden. Lean Thinking reduziert Verschwendung und fokussiert auf das Wesentliche.

Scrum verwendet einen iterativen, inkrementellen Ansatz zur Optimierung der Vorgehenspraktiken und zur Risikokontrolle. Scrum setzt auf Personengruppen, die gemeinsam über die Fähigkeiten im Bedarfsfall zu teilen oder zu erweitern.

Scrum kombiniert vier formale Events zur Überprüfung und Anpassung innerhalb eines unspannenden Zweits, des Sprints. Diese Events funktionieren, weil sie die empirischen Scrum-Säulen Transparenz, Überprüfung und Anpassung implementieren.

Der ich entscheidende Prozess und die entstehende Arbeit müssen sowohl für diejenigen sichtbar sein, die die Arbeit ausführen, als auch für diejenigen, die die Arbeit empfangen. Bei Scrum können wichtige Entscheidungen auf dem niedrigsten gemeinsamen Zustand vorher des formalen Artefakts, Artefakte, die wenig transparent sind, können zu Entscheidungen führen, die den Wert mindern und die Risiko erhöhen. Transparenz ermöglicht Überprüfung. Eine Überprüfung ohne Transparenz ist fruchtlos und verschwenderisch.

Die Scrum-Artefakte und der Fortschritt in Richtung der vereinbarten Ziele müssen häufig und sorgfältig überprüft werden, um potenziell unerwünschte Abweichungen oder Probleme aufzudecken. Um bei der Überprüfung zu helfen, bietet Scrum eine Kadenz in Form seiner fünf Events. Überprüfung ermöglicht Anpassung. Überprüfung ohne Anpassung wird als unnötig betrachtet. Scrum Events sind darauf ausgerichtet, Veränderungen zu bewirken.

Wenn einzelne Aspekte eines Prozesses von akzeptierten Grenzen abweichen oder wenn das resultierende Produkt nicht akzeptabel ist, müssen der angewandte Prozess oder die produzierten Ergebnisse angepasst werden. Die Anpassung muss so schnell wie möglich erfolgen, um weitere Abweichungen zu minimieren. Die Anpassung wird schwieriger, wenn die beteiligten Personen nicht befähigt sind (empowered) sind oder sich nicht selbst managen können. Von einem Scrum Team wird erwartet, dass es sich in dem Moment anpasst, in dem es durch Überprüfung etwas Neues lernt.

Die erfolgreiche Anwendung von Scrum hängt davon ab, dass die Menschen immer besser in der Lage sind, fünf Werte zu leben:

Commitment, Fokus, Offenheit, Respekt und Mut

Das Scrum Team committet sich, wie Ziele zu erreichen und sich gegenseitig zu unterstützen. Sein primärer Fokus liegt auf der Arbeit des Sprints, um den bestmöglichen Fortschritt in Richtung dieser Ziele zu bewirken. Das Scrum Team und dessen Stakeholder sind offen in Bezug auf die Arbeit und die Herausforderungen.

Die Mitglieder des Scrum Teams respektieren sich gegenseitig als fähige, unabhängige Personen und werden als solche auch von den Menschen, mit denen sie zusammenarbeiten, respektiert. Die Mitglieder des Scrum Teams haben den Mut, die Fähigkeit zu tun, an schwierigen Problemen zu arbeiten.

Diese Werte geben dem Scrum Team die Richtung vor, was seine Arbeit, seine Handlungen und sein Verhalten betrifft. Die Entscheidungen, die getroffen werden, die Schritte, die unternommen werden, und die Art und Weise, wie Scrum angewendet wird, sollen diese Werte stärken und nicht schwächen oder untergraben. Die Mitglieder des Scrum Teams lernen und erforschen die Werte, während sie in den Events und mit den Artefakten von Scrum arbeiten. Wenn diese Werte durch das Scrum Team und die Menschen, mit denen es arbeitet, verkörpert werden, werden die empirischen Scrum-Säulen Transparenz, Überprüfung und Anpassung lebendig und bauen Vertrauen auf.

Scrum ist ein leichtgewichtiges Rahmenwerk, welches Menschen, Teams und Organisationen hilft, Wert durch adaptive Lösungen für komplexe Probleme zu generieren.

Kurz gesagt fordert Scrum, dass ein Scrum Master in ein Umfeld fördert, in dem

1. ein Scrum Product Owner in die Arbeit für ein komplexes Problem in ein Product Backlog einordnet;
2. das Scrum Team von einer Auswahl dieser Arbeit, Inerhalb eines Sprints ein wertvolles Inkrement erstellt;
3. das Scrum Team und dessen Stakeholder iterieren die Ergebnisse überprüfen und für den nächsten Sprint anpassen;
4. diese Schritte wiederholt werden.

Scrum ist einfach. Probleme zu so aus, wie sie ist, und finde heraus, ob seine Philosophie, Theorie und Struktur dabei helfen, Ziele zu erreichen und Wert zu schaffen. Das Scrum-Rahmenwerk ist absichtlich unvollständig und definiert nur die Teile, die zur Umsetzung der Scrum-Theorie erforderlich sind. Scrum baut auf der kollektiven Intelligenz der Personen auf, die es anwenden. Anstatt den Menschen detaillierte Anweisungen zu geben, legen die Regeln von Scrum ihre Beziehungen und Interaktionen.

Innerhalb des Rahmenwerks können verschiedene Prozesse, Techniken und Methoden eingesetzt werden. Scrum enthält bestehende Praktiken oder macht sie überflüssig. Scrum macht die relative Wirksamkeit des aktuellen Managements, der Umgebung und der Arbeitsebenen sichtbar, so dass Verbesserungen vorgenommen werden können.

Scrum basiert auf Empirie und Lean Thinking. Empirie bedeutet, dass Wissen aus Erfahrung gewonnen wird und Entscheidungen auf der Grundlage von Beobachtungen getroffen werden. Lean Thinking reduziert Verschwendung und fokussiert auf das Wesentliche.

Scrum verwendet einen iterativen, inkrementellen Ansatz zur Optimierung der Vorgehenspraktiken und zur Risikokontrolle. Scrum setzt auf Personengruppen, die gemeinsam über die Fähigkeiten im Bedarfsfall zu teilen oder zu erweitern.

Scrum kombiniert vier formale Events zur Überprüfung und Anpassung innerhalb eines unspannenden Zweits, des Sprints. Diese Events funktionieren, weil sie die empirischen Scrum-Säulen Transparenz, Überprüfung und Anpassung implementieren.

Der ich entscheidende Prozess und die entstehende Arbeit müssen sowohl für diejenigen sichtbar sein, die die Arbeit ausführen, als auch für diejenigen, die die Arbeit empfangen. Bei Scrum können wichtige Entscheidungen auf dem niedrigsten gemeinsamen Zustand vorher des formalen Artefakts, Artefakte, die wenig transparent sind, können zu Entscheidungen führen, die den Wert mindern und die Risiko erhöhen. Transparenz ermöglicht Überprüfung. Eine Überprüfung ohne Transparenz ist fruchtlos und verschwenderisch.

Die Scrum-Artefakte und der Fortschritt in Richtung der vereinbarten Ziele müssen häufig und sorgfältig überprüft werden, um potenziell unerwünschte Abweichungen oder Probleme aufzudecken. Um bei der Überprüfung zu helfen, bietet Scrum eine Kadenz in Form seiner fünf Events. Überprüfung ermöglicht Anpassung. Überprüfung ohne Anpassung wird als unnötig betrachtet. Scrum Events sind darauf ausgerichtet, Veränderungen zu bewirken.

Wenn einzelne Aspekte eines Prozesses von akzeptierten Grenzen abweichen oder wenn das resultierende Produkt nicht akzeptabel ist, müssen der angewandte Prozess oder die produzierten Ergebnisse angepasst werden. Die Anpassung muss so schnell wie möglich erfolgen, um weitere Abweichungen zu minimieren. Die Anpassung wird schwieriger, wenn die beteiligten Personen nicht befähigt sind (empowered) sind oder sich nicht selbst managen können. Von einem Scrum Team wird erwartet, dass es sich in dem Moment anpasst, in dem es durch Überprüfung etwas Neues lernt.

Die erfolgreiche Anwendung von Scrum hängt davon ab, dass die Menschen immer besser in der Lage sind, fünf Werte zu leben:

Commitment, Fokus, Offenheit, Respekt und Mut

Das Scrum Team committet sich, wie Ziele zu erreichen und sich gegenseitig zu unterstützen. Sein primärer Fokus liegt auf der Arbeit des Sprints, um den bestmöglichen Fortschritt in Richtung dieser Ziele zu bewirken. Das Scrum Team und dessen Stakeholder sind offen in Bezug auf die Arbeit und die Herausforderungen.

Die Mitglieder des Scrum Teams respektieren sich gegenseitig als fähige, unabhängige Personen und werden als solche auch von den Menschen, mit denen sie zusammenarbeiten, respektiert. Die Mitglieder des Scrum Teams haben den Mut, die Fähigkeit zu tun, an schwierigen Problemen zu arbeiten.

Diese Werte geben dem Scrum Team die Richtung vor, was seine Arbeit, seine Handlungen und sein Verhalten betrifft. Die Entscheidungen, die getroffen werden, die Schritte, die unternommen werden, und die Art und Weise, wie Scrum angewendet wird, sollen diese Werte stärken und nicht schwächen oder untergraben. Die Mitglieder des Scrum Teams lernen und erforschen die Werte, während sie in den Events und mit den Artefakten von Scrum arbeiten. Wenn diese Werte durch das Scrum Team und die Menschen, mit denen es arbeitet, verkörpert werden, werden die empirischen Scrum-Säulen Transparenz, Überprüfung und Anpassung lebendig und bauen Vertrauen auf.

Scrum ist ein leichtgewichtiges Rahmenwerk, welches Menschen, Teams und Organisationen hilft, Wert durch adaptive Lösungen für komplexe Probleme zu generieren.

Kurz gesagt fordert Scrum, dass ein Scrum Master in ein Umfeld fördert, in dem

**Bitte erstellt einen Spickzettel zur
Scrum-Theory.**

(2 Kleingruppen)

Spotify



Bei Spotify nach „Ingo Reidick“ suchen
(Kein Premium-Account notwendig)

Teil 1: Scrum Theory (S.1)

Teil 2: Scrum Team (S.5)

Teil 3: Scrum Events (S.7)

Teil 4: Scrum Artifacts (S.10)

Teil 5: Scrum Guide komplett (S.1 - 13)