

Scrum-Theorie Spickzettel

Gruppe 2

Definition:

- Leichtgewichtiges Rahmenwerk / einfach / absichtlich unvollständig
- adaptive Lösungen für komplexe Probleme / Ziele erreichen / Wert schaffen
- Basiert auf kollektiver Intelligenz des ST
- Scrum-Regeln leiten Beziehungen und Interaktionen (sind keine detaillierten Anweisungen)
- Scrum umhüllt bestehende Praktiken oder macht Sie überflüssig
- Macht relative Wirksamkeit des Managements / Umgebung / Techniken sichtbar --> Verbesserungen

Prozess:

- PO: soll Arbeit in PB einsortieren
- ST: soll im Sprint wertvolles Increment erzeugen
- ST / SH prüfen Ergebnisse und passen diese für nächsten Sprint an
- Es können verschiedene Prozesse, Techniken und Methoden eingesetzt werden

Werte:

- Richtungsweisend bzgl. Arbeit, Verhalten, Handlungen
- Lernen durch Anwendung von Events u. Artefakten
- Commitment
 - Ziele erreichen, gegenseitige Unterstützung
- Fokus
 - Arbeit im Sprint, Fortschritt erzielen
- Offenheit
 - Gegenüber Herausforderungen / Arbeit
- Respekt
 - Teammitglieder sind fähig und unabhängig
- Mut
 - Für schwierige Probleme

Theorie:

- Basiert auf Empire & Lean Thinking
- Empire:
 - Wissen aus Erfahrung, Entscheidungen auf Grundlage von Beobachtungen
- Lean Thinking: fokussiert aufs Wesentliche
- Scrum verwendet iterativen, inkrementellen Ansatz (Optimierung der Vorhersagbarkeit / Risikokontrolle)
- Kombiniert vier formale Events innerhalb eines umfassenden Event (Sprint)
- Scrum-Säulen: Transparenz, Überprüfung, Anpassung

Transparenz:

- Sichtbar für: die Arbeit ausführen / die Arbeit empfangen
- Wichtige Entscheidungen basieren auf wahrgenommenem Zustand seiner drei formalen Artefakte
- Transparenz ermöglicht Überprüfung / Überprüfung ohne Transparenz ist irreführend

Überprüfung:

- Scrum-Artefakte und Fortschritt regelmäßig überprüfen --> Abweichungen / Probleme aufdecken
- Dazu bietet Scrum eine Kadenz in Form der 5 Events
- Überprüfung ermöglicht Anpassung; Überprüfung ohne Anpassung ist unsinnig
- Events sollen Veränderung bewirken

Anpassung:

- Wenn Produkt nicht akzeptabel ist = Prozess oder Ergebnisse anpassen
- Muss so schnell wie möglich erfolgen
- Anpassung ist schwierig, wenn beteiligte Personen nicht bevollmächtigt (empowered) sind; sich nicht selbst managen können